



საქართველოს ეკონომიკის
განვითარების კორპორაცია



ვორქშოფის სილაბუსი

შრომის კანონმდებლობის ძირითადი
საკითხები შეწარმეებისთვის

BDO Academy



სასწავლო კურსის მიზნები

მოდულის მიზანია დამსაქმებლებს და ბიზნესის წარმომადგენლებს მისცეს პრაქტიკული წარმოდგენა შრომითი ურთიერთობის ძირითადი სამართლებრივი მოთხოვნების შესახებ, რათა მათ შეძლონ დასაქმებულებთან ხელშეკრულების სწორად გაფორმება, შრომითი რისკების იდენტიფიცირება და ყველაზე გავრცელებული დარღვევების პრევენცია.

კურსის ხანგრძლივობა

4 საათი და 15 წუთი
(1 შეხვედრა)

სასწავლო კურსის შინაარსი

სესია I (10:00 – 11:30)

I შრომითი ურთიერთობის არსი და სამართლებრივი ბუნება

- ▶ შრომითი ურთიერთობის განმარტება;
- ▶ დაქვემდებარება/კონტროლი; რეგულარული ანაზღაურება; სამუშაოს პირადად შესრულება;
- ▶ მომსახურების ხელშეკრულებისგან განსხვავება..

II შრომითი ურთიერთობის სუბიექტები

- ▶ დამსაქმებელი; დასაქმებული;
- ▶ წინასახელშეკრულებო ეტაპი; კანდიდატთან კომუნიკაცია;
- ▶ დამსაქმებლის ძირითადი ვალდებულებები.

III დისკრიმინაციის აკრძალვა და გონივრული მისადაგება

- ▶ დისკრიმინაციის აკრძალვა შერჩევასა და დასაქმებაში;
- ▶ პირდაპირი/ირიბი დისკრიმინაცია; შევიწროება;
- ▶ გონივრული მისადაგება შშმ პირების და ორსული/მეძუძური დასაქმებულების კონტექსტში.

შესვენება (11:30 – 12:00)

სესია II (12:00-13:00)

IV შრომითი ხელშეკრულების შინაარსი

- ▶ ფორმა;
- ▶ არსებითი პირობები; სამუშაო აღწერილობა;



www.bdoacademy.edu.ge



academy@bdo.ge



+995 591 047 087

- ▶ ვადიანი/უვადო ხელშეკრულება;
- ▶ გამოსაცდელი ვადა;
- ▶ შრომის ანაზღაურება; ზეგანაკვეთური სამუშაოს პირობა..

V სამუშაო დრო, აღრიცხვა და ზეგანაკვეთური სამუშაო

- ▶ ნორმირებული სამუშაო დრო;
- ▶ შესვენება; დასვენება;
- ▶ ნამუშევარი საათების აღრიცხვა;
- ▶ ზეგანაკვეთური სამუშაოს წინასწარი გაფრთხილება და ანაზღაურება

შესვენება (13:00- 13:15)

სესია III (13:15-14:15)

VI შვებულება და დროებითი არყოფნა

- ▶ ანაზღაურებადი/ანაზღაურების გარეშე შვებულება;
- ▶ შვებულების მოთხოვნის უფლების წარმოშობა;
- ▶ დეკრეტული/ბავშვის მოვლის შვებულების მოკლე მიმოხილვა;
- ▶ ავადმყოფობის ფურცელი.

VII შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტა

- ▶ შეწყვეტის საფუძვლები;
- ▶ გაფრთხილება/კომპენსაცია;
- ▶ წერილობითი დასაბუთება;
- ▶ დისციპლინური საფუძვლის დოკუმენტირება;
- ▶ სასამართლო რისკები.

სასწავლო კურსის **სწავლების შედეგები**

ვორქშოფის მონაწილეები კურსის დასრულების შემდეგ შეძლებენ:

- ▶ შრომითი ურთიერთობისა და მომსახურების ურთიერთობის ძირითადი განსხვავებების ამოცნობას და მათ გამიჯვნას;
- ▶ შრომითი ურთიერთობის სუბიექტების იდენტიფიცირებას და დასაქმებულის სტატუსის განმსაზღვრელი ძირითადი კრიტერიუმების განსაზღვრას;
- ▶ შრომითი ხელშეკრულების არსებითი პირობების განსაზღვრას და მათთან დაკავშირებული ძირითადი სამართლებრივი რისკების შეფასებას;
- ▶ დისკრიმინაციის რისკების ამოცნობას შერჩევის, დასაქმებისა და სამუშაო გარემოს ეტაპებზე, მათ შორის გონივრული მისადაგების პრინციპის პრაქტიკული მნიშვნელობის გააზრებას;
- ▶ სამუშაო დროის, დასვენების დროის, ნამუშევარი საათების აღრიცხვისა და



შვებულებების შესახებ ძირითადი სამართლებრივი მოთხოვნების პრაქტიკაში გამოყენებას;
შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტისას სამართლებრივი რისკების შემცირების მიზნით პრაქტიკული ჩეკლისტებისა და ძირითადი პროცედურების გამოყენებას.

სასწავლო კურსის შეფასება

კურსის დასრულების სერტიფიკატის მისაღებად სტუდენტმა მონაწილეობა უნდა მიიღოს ვორქშოპში



www.bdoacademy.edu.ge



academy@bdo.ge



+995 591 047 087