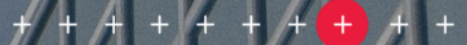




საქართველოს ეკონომიკის
განვითარების კორპორაცია



ვორქშოფის სილაბუსი

თანამშრომელთა აყვანისა და
მართვის ეფექტური პროცესი

BDO Academy



ვორქშოფის მიზანია მცირე ბიზნესის მფლობელებსა და HR გუნდის წევრებს მისცეს პრაქტიკული ცოდნა და ინსტრუმენტები ადამიანური რესურსების ეფექტური მართვისთვის, რათა შეძლონ სწორი თანამშრომლების მოზიდვა, შერჩევა, წარმატებული ადაპტაცია, მოტივაციის შენარჩუნება და ჯანსაღი სამუშაო გარემოს შექმნა, რაც პირდაპირ აისახება ბიზნესის შედეგებსა და თანამშრომელთა ჩართულობაზე.

4 საათი და 15 წუთი
შესვენების ჩათვლით
(1 შეხვედრა)

სასწავლო კურსის შინაარსი

სესია I - შერჩევის სრული ციკლი (10:00 – 11:30)

- ▶ პერსონალის შერჩევის პროცესის სტანდარტები და საუკეთესო პრაქტიკები
- ▶ ეფექტური შერჩევის სისტემის მნიშვნელობა ბიზნესის წარმატებისთვის
- ▶ პოზიციის მოთხოვნების განსაზღვრა და კანდიდატის იდეალური პროფილის შექმნა
- ▶ დამსაქმებლის ბრენდინგი კონკურენტულ შრომის ბაზარზე
- ▶ კანდიდატების მოძიებისა და მოზიდვის თანამედროვე მეთოდები და არხები
- ▶ კანდიდატების შეფასების კრიტერიუმები და ინსტრუმენტები
- ▶ ინტერვიუს დაგეგმვა, წარმართვა და შეფასება
- ▶ შერჩევის პროცესში გადაწყვეტილების მიღების საუკეთესო პრაქტიკები
- ▶ კანდიდატის გამოცდილება და უკუკავშირის კულტურა

პრაქტიკული აქტივობები :

- ▶ კანდიდატის პროფილის შემუშავება
- ▶ კომპეტენციების გაზომვაზე ორიენტირებული ინტერვიუს კითხვების შედგენა

შესვენება (11:30 – 12:00)

სესია II - თანამშრომელთა ინტეგრაცია და შესრულების მართვა (12:00 – 13:00)

- ▶ ახალი თანამშრომლის ადაპტაცია და ონბორდინგი
- ▶ ეფექტური ონბორდინგის სისტემის დიზაინი და დანერგვა
- ▶ მენეჯერისა და გუნდის როლი ადაპტაციის პროცესში
- ▶ მოლოდინების, პასუხისმგებლობებისა და შედეგების მართვა
- ▶ უკუკავშირი, როგორც განვითარების და ჩართულობის ინსტრუმენტი
- ▶ სამუშაოს შესრულების მართვა - შეფასების პროცესის შემუშავება და გამოყენება



პრაქტიკული აქტივობები:

- ▶ ონბორდინგის გეგმის შემუშავება
- ▶ მარტივი შეფასების პროცესის შემუშავება

შესვენება (13:00 – 13:15)

სესია III - თანამშრომელთა მოტივაცია და ჩართულობა - რა მუშაობს მცირე ბიზნესში (13:15 – 14:15)

- ▶ თანამშრომელთა მოტივაცია, როგორც ბიზნესის ეფექტიანობის განმსაზღვრელი ფაქტორი
- ▶ მოტივაციის თანამედროვე მიდგომები
- ▶ მოტივაციის სისტემები: ფინანსური და არაფინანსური კომპონენტები
- ▶ მენეჯერის გავლენა თანამშრომელთა ქცევაზე და მოტივაციაზე
- ▶ აღიარების, უკუკავშირისა და განვითარების კულტურის შექმნა
- ▶ მოტივაციის სისტემების დანერგვა შეზღუდული რესურსების პირობებში
- ▶ თანამშრომელთა ჩართულობის ფაქტორები და მათი გავლენა შედეგებზე
- ▶ თანამშრომელთა შენარჩუნების თანამედროვე მიდგომები

პრაქტიკული აქტივობები :

- ▶ ეფექტური სამოტივაციო სისტემის შემუშავება ზედმეტი დანახარჯების გარეშე

სასწავლო კურსის **სწავლების შედეგები**

ტრენინგის მონაწილეები კურსის დასრულების შემდეგ შეძლებენ:

- ▶ სწორად განსაზღვრონ საკადრო საჭიროებები და შეარჩიონ ორგანიზაციისთვის ყველაზე შესაბამისი კანდიდატები
- ▶ დაგეგმონ და მართონ შერჩევის პროცესი თანამედროვე და პრაქტიკული მეთოდების გამოყენებით
- ▶ შექმნან ეფექტური ონბორდინგისა და ადაპტაციის პროცესი, რომელიც დააჩქარებს ახალი თანამშრომლების ინტეგრაციასა და პროდუქტიულობას
- ▶ დანერგონ თანამშრომელთა შესრულების მართვისა და უკუკავშირის მარტივი, მაგრამ ეფექტური პრაქტიკები;
- ▶ გამოიყენონ მოტივაციისა და ჩართულობის ინსტრუმენტები თანამშრომელთა კმაყოფილების, პროდუქტიულობისა და შენარჩუნების გასაზრდელად;
- ▶ დანერგონ ადამიანური რესურსების მართვის ისეთი პროცესები, რომლებიც ხელს შეუწყობს ბიზნესის მდგრად განვითარებასა და ზრდას.



სასწავლო კურსის შეფასება

სერტიფიკატის მისაღებად მონაწილე უნდა დაესწროს ვორქშოფს.



www.bdoacademy.edu.ge



academy@bdo.ge



+995 591 047 08