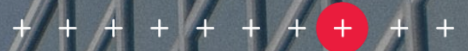




ანარმა საქართველოში



როგორ შევიმუშაოთ თანამშრომელთა აყვანის ეფექტური პროცესი

სილაბუსი

BDO Academy





ტრენერი

სალომე მაცაბერიძე

ხანგრძლივობა

5.5 საათი (1 დღე)

შინაარსი

როგორ შევიმუშაოთ თანამშრომელთა აყვანის ეფექტური პროცესი

სესია I - სწავლების ნაწილი (10:00 – 11:30)

- ▶ პერსონალის ძიებისა და შერჩევის სტანდარტები
- ▶ სასურველი კანდიდატის პროფილის შემუშავება
- ▶ პერსონალის ძიების ეფექტური მეთოდები, არსებული ტექნოლოგიების შედარება და მათი გამოყენების თავისებურებები
- ▶ პერსონალის ძიებისა და დაქირავების წყაროების ანალიზი
- ▶ რეზიუმეს ანალიზი; პრიორიტეტები რეზიუმეებთან მუშაობისას
- ▶ გასაუბრების სტრუქტურა და მისი სპეციფიკა, ხშირად დაშვებული შეცდომები
- ▶ მიდგომები და რჩევები თუ როგორ უნდა მივცეთ კონსტრუქციული უკუკავშირი კანდიდატს
- ▶ კანდიდატთა ბაზის შექმნა

შესვენება (11:30 – 12:00)

სესია II - დამოუკიდებელი პროექტი (12:00 – 13:30)

- ▶ დაწერეთ სამუშაოს აღწერილობა იმ პოზიციისთვის, რომელიც გაქვთ და შეიმუშავეთ შესაბამისი ინტერვიუს კითხვები
- ▶ განსაზღვრეთ საკუთარი და თქვენი თანამშრომლების OKR/KPI
- ▶ პოზიციის და კანდიდატის შესაბამისი სამუშაო შეთავაზების დაწერა

შესვენება (13:30 – 14:00)

სესია III - პრაქტიკული ნაწილი (14:00 – 15:30)

- ▶ დამოუკიდებელი პროექტის პრეზენტაცია
- ▶ უკუკავშირის მიღება





სასწავლო კურსის სწავლების შედეგები

ტრენინგის მონაწილეები კურსის დასრულების შედეგად:

- ▶ შეისწავლიან სწორი სამუშაო აღწერის შემუშავების პრინციპებს
- ▶ შეისწავლიან, თუ როგორ შეარჩიონ კანდიდატები და მისცენ მათ მოტივაცია, რომ დათანხმდნენ სამუშაო შეთავაზებებს
- ▶ შეისწავლიან როგორ დაწერონ პოზიციის და კანდიდატის შესაბამისი სამუშაო შეთავაზება

