



აწარმოე საქართველოში



როგორ შევიმუშაოთ თანამშრომელთა მოტივაციის ეფექტური სისტემა

სილაბუსი

BDO Academy

BDO



ტრენერი

სალომე მაცაბერიძე

ხანგრძლივობა

5.5 საათი (1 დღე)

შინაარსი

როგორ შევიმუშაოთ თანამშრომელთა მოტივაციის ეფექტური სისტემა

სესია I - სწავლების ნაწილი (10:30 – 12:00)

- ▶ სამუშაოს შესრულების შეფასება
- ▶ SMART მიზნების დასახვა
- ▶ განსხვავება OKR (Objectives and Key Results) და KPI-ს შორის, შეფასების მეთოდები
- ▶ რა არის პერსონალის მოტივაცია
- ▶ მოტივაციის სახეები და თანამშრომლების ჩართულობაზე მოქმედი ფაქტორები
- ▶ მოტივაციის მეთოდები: მატერიალური, არამატერიალური, პირდაპირი და არაპირდაპირი
- ▶ ჩართულობა და ლოიალურობა: დონეები, ფაქტორები და შეფასება
- ▶ რჩევები და მეთოდები ეფექტური მოტივაციის სისტემის შექმნასთან დაკავშირებით
- ▶ როგორ მოქმედებს მოტივაციის სისტემა პროდუქტიულობაზე: წარმატებული შემთხვევების (success cases) ანალიზი

შესვენება (12:00 – 12:30)

სესია II - დამოუკიდებელი პროექტი (12:30 – 14:00)

- ▶ შეარჩიეთ თქვენი თანამშრომლებისთვის ყველაზე შესაფერისი სამოტივაციო საშუალებები და შექმენით მოტივაციის სისტემა/მექანიზმი

შესვენება (14:00 – 14:30)

სესია III - დამოუკიდებელი პროექტი (14:30 – 16:00)

- ▶ დამოუკიდებელი პროექტის პრეზენტაცია
- ▶ უკუკავშირის მიღება





სასწავლო კურსის სწავლების შედეგები

ტრენინგის მონაწილეები კურსის დასრულების შედეგად:

- ▶ შეისწავლიან თუ როგორ უნდა გააუმჯობესონ პერსონალის მართვის სისტემა
- ▶ შეისწავლიან თანამშრომლების საქმიანობის სტიმულირების ძირითად მეთოდებს
- ▶ შეიძენენ ცოდნას თუ როგორ განავითარონ ახალი ან გააუმჯობესონ მათ ორგანიზაციაში უკვე არსებული მოტივაციის სისტემები
- ▶ შეისწავლიან ეფექტური მოტივაციის სისტემის ჩამოყალიბებისა და პერსონალის ჩართულობის დონის ამაღლების გზებს

